

---

**Salassa pidettävä**

**Julkisuuslaki (621/1999) § 24**

**IUHVADno-2026-45**

**Virkasuhteen irtisanominen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla**

**Sovellettavat säännökset**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 37 §:n virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä.

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen VIII luvun 4 §:n mukaan taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä johtuvan työntekijän irtisanomisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sitä sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijän huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaisesti aluehallitus edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää 63 §:n mukaan palvelussuhteeseen ottava viranomais.

**Taloudellinen ja tuotannollinen irtisanomisperuste**

Aluehallitus on 9.10.2025 päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi, koska hyvinvointialueella on merkittävä talouden tasapainottamistarve. Henkilöstökuluihin kohdentuva säästötarve on noin 11 miljoonaa euroa vuositasolla, mikä vastaa arviolta 200–220 henkilötyövuotta. Organisaatiomuutoksista ja säästöistä on käyty yhteistoimintaneuvottelut ajalla 16.10.-27.11.2025. Aluehallitus päätti 11.12.2025, että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Irtisanotun viranhaltijan tehtävien ja vastuualueiden osalta kohdalla kyse on siitä, että esihenkilöiden vastuukokonaisuuksia on tarkasteltu ja pieniä yksiköitä yhdistetään suuremmiksi kokonaisuuksiksi. Tarkoittaa sitä, että Ryhmäkoti Väinölän ja Pukkilassa sijaitsevan Onninkodin esihenkilö tulee jatkossa organisaatiomuutoksen jälkeen olemaan sama viranhaltija.

**Muun työn tarjoamisvelvollisuus**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 37 §:n mukaan irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammatitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Työntantaja on kartoittanut irtisanomishetkellä IUHVAlla vapaana olevat tehtävät ja todennut, ettei IUHVAlla ole tällä hetkellä tarjota viranhaltijalle muuta työtä ottaen huomioon hänen ammattitaitonsa ja kykynsä.

### Kuuleminen

Hallintolain 34 §:n mukaan asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun.

... on kuultu työsuhteen irtisanomisesta hallintolain 34 §:n mukaisesti 9.1.2026

### Irtisanomisaika

Irtisanomisaika määräytyy sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

... palvelussuhde on kestänyt keskeytymättä ... vuotta. Irtisanomisaika on siten ... kuukautta.

### Päätöksen peruste

Hallintosäntö 63 § Palvelussuhteen päättyminen.

Hyvinvointialuelaki 43 §: Aluehallitus edustaa hyvinvointialuetta työntantajana ja vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta.

Hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus VIII luku 4§.

Kunnan ja hyvinvointialuelaki 37§: Virkasuhteen irtisanominen.

### Päätös

Päätän irtisanoa ... virkasuhteesta 9.1.2026 lukien Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 8 luvun 37 §:n perusteella. Irtisanomisaika on 6 kuukautta, joka alkaa kuluu irtisanomisilmoituksen toimittamista seuraavasta päivästä.

Irtisanomisajan palkka ja muut työsuhteesta johtuvat saatavat maksetaan normaaleina palkanmaksuajankohtina irtisanomisajan päättymiseen saakka.

Tämä päätös korvaa asumispalveluiden tulosityksiköpäällikön 09.01.2026 tehdyn päätöksen § 1/2026.

\*\*\* Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu \*\*\*

### Tiedoksi

..., palveluvastaava (ikäntyneiden asumispalvelut) ..., HR, palkkatoimisto

### Allekirjoitus

Heidi Nastolin, tulosityksiköpäällikkö

Otteen oikeaksi todistaa

Porvoo  
12.01.2026

Marja Lahti-Elers  
johdon assistentti /ledningens assistent

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Lähetetty sähköpostilla 12.01.2026.

---

## Oikaisuvaatimus

§ 2

### Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettamisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamo palvelee sähköpostitse arkisin kello klo 9 - 15.

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamosta, kirjaamo@itauusimaa.fi.

